



EDITORIAL

Reflexões sobre a Contribuição Assistencial



Prezado Trabalhador, a contribuição dos associados para o sindicato é muito importante, pois mantém a entidade funcionando, crescendo e com possibilidades de melhor atendê-lo.

Precisamos ampliar o atendimento médico, hoje praticamente gratuito para associados e dependentes. Não é o

plano de assistência médica que gostaríamos de estender a todos, mas é o que podemos pagar.

Para os associados, temos ainda vários convênios que só trazem benefícios. Não podemos esquecer que, sem os trabalhadores, somos um sindicato enfraquecido. Se todos participarem e contribuírem, no entanto, seremos cada vez mais fortes em busca de nossos objetivos, que estão baseados em melhores condições de trabalho e melhor remuneração para todos nós trabalhadores.

Quando se opõe à Contribuição Assistencial prevista na Convenção Coletiva de Trabalho, você joga contra si próprio. Você trabalha sem receber pagamento? Como quer que o Sindicato que o representa trabalhe para você? De graça?

Você tem como negociar um reajuste de salário diretamente com o seu patrão?

Se não for a atuação do Sindicato você não recebe nenhum tipo de benefício ou reajuste... Você sabia disto?

Então, não jogue contra o próprio gol. Contribua, não se oponha ao desconto das contribuições para o sindicato. A sua contribuição volta para você sempre que negociamos os índices de reajuste salarial. Nós, do SINTALOCAS, temos negociado sempre os índices mais altos do estado do Rio de Janeiro. Então, tenha bom senso, visite o seu sindicato, opine, critique, mas participe.

É partindo destes questionamentos que os sindicatos têm alertado aos trabalhadores sobre tal procedimento que, na verdade, depõe contra o próprio sindicalizado. Lembre-se, a sua contribuição é o que mantém o sindicato funcionando, trabalhando para você.

Luiz Henrique de Oliveira Pimentel
Presidente do SINTALOCAS

CONVENÇÃO COLETIVA 2014-2015

Sintalocas conquista reajuste de 9% para os trabalhadores

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Bens Móveis e de Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro (Sintalocas) fechou as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) com o Sindibens, Sincoerj e SindlocRJ, conquistando reajustes de 9% para os trabalhadores retroativos à data-base (1º de maio).

Página 4

Sindicato firma novos convênios para os associados



INSTITUTO EMBELLEZE
Formação Profissional

CITYGYM
ACADEMIA DA CIDADE

O SINTALOCAS firmou parceria com duas novas empresas: o Instituto Embelleze e a Academia City Gym. Os convênios oferecem aos associados e dependentes descontos de 20% a 30% nos cursos (idiomas e informática) e serviços no salão escola (cabeleireiro, manicure e depilação), no caso da Embelleze. Na City Gym, os associados contam com o Plano Empresa que garante descontos de 10% a 20% nas mensalidades. Vale destacar que ambos os convênios são para atendimento no Centro do Rio.

Maiores detalhes no site www.sintalocas.org.br

Sindicato divulga a evolução Salarial dos trabalhadores do setor

Página 3

Em análise na Câmara projeto que regula a atividade de locação de bens móveis

Proposto pelo deputado Ademir Camilo, o Projeto de Lei 6679/13, que regula a atividade de locação de bens móveis, aguarda análise da Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados.

O projeto considera bens móveis passíveis de locação as máquinas e equipamentos para construção civil, veículos, equipamentos portáteis, geradores, equipamentos eletrônicos, computadores e periféricos, artigos para escritório, roupas, joias e bijuterias, calçados, móveis e todo e qualquer bem móvel cuja posse possa ser cedida ao locatário.

De acordo com Ademir Camilo, a locação é uma atividade econômica em

plena expansão na economia nacional e que não pode ser confundida com comércio, serviço, transporte, construção civil ou indústria.

O projeto abre espaço, ainda, para a formalização da Nota Fiscal de Locação, através de Emenda Constitucional que cria a hipótese de incidência tributária sobre a atividade de locação de bens móveis, para decidir qual o ente público que poderá tributar a atividade, "vez que no momento só quem se beneficia da tributação do setor é a União com o recolhimento de impostos como IR, mas não tem previsão de outros tributos, seja estadual ou municipal", conclui o documento.

Está chegando o Horário de Verão

Para alegria de uns e tristeza de outros, no dia 19 de outubro começa o Horário de Verão. A partir da meia noite de sábado para domingo, todos os moradores das regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste deverão adiantar seus relógios em uma hora.

O Horário de Verão termina à zero hora de 22 de fevereiro de 2015 (sábado para domingo), quando os relógios deverão ser atrasados em uma hora.

Para quem gosta de se programar, é bom saber que o Horário de Verão começa sempre à zero hora do terceiro domingo de outubro, terminando à zero hora do terceiro domingo de fevereiro do ano seguinte. O término do horário só é alterado quando cai no domingo de Carnaval. No caso, é prorrogado por mais uma semana.

Campanha de Sindicalização SINTALOCAS

Três pontos percentuais e cinco décimos (3,5%) sobre o piso da categoria. Este é o valor do desconto mensal em Folha de Pagamento que garante ao trabalhador sindicalizado uma série de benefícios, além dos estipulados na Convenção Coletiva de Trabalho.

Para sindicalizar-se, é necessário apresentar os seguintes documentos:

- Cópia da identidade do titular e dos dependentes;
- Cópia do CPF do titular e dos dependentes;
- Cópia da página da foto e da identificação e do registro da CTPS do titular;
- Cópia da certidão de nascimento dos dependentes, caso seja menor de idade;
- Cópia da certidão de casamento do titular;
- Cópia do comprovante de residência (do último mês); e
- Uma foto 3 x 4 do titular.

EXPEDIENTE

O INFORMATIVO SINTALOCAS é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Locadoras de Bens Móveis, Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro - SINTALOCAS

Rua Senador Dantas, 117, salas 721 e 725 - Centro Rio de Janeiro - RJ - CEP 20031-911

Telex: I21J2510-3351 2510-3150 / 2533-8582

sintalocas@sintalocas.org.br
www.sintalocas.org.br

DIRETORIA

Presidente:
Luiz Henrique de Oliveira Pimentel

Tesoureiro:
Wagner Luis F. Trindade

Secretária:
Jeane Damasceno Ribeiro

Suplente: Victor Damasceno Ribeiro

Conselho Fiscal:
Fábio Cezar Damasceno Ribeiro
Ilca de Carvalho

Suplente: Vanessa Dória Trindade

Jornalista responsável:
Luiza Felix (MTB 16.791)

Designer gráfico: Fábio da Silva

Impressão: Gráfica e Editora Teatral

Tiragem: 10.000 exemplares

Diretoria é reeleita para o triênio 2014/2017



Luiz Henrique de Oliveira Pimentel - Presidente



Jeane Damaseno Ribeiro Secretária



Wagner Luiz Figueiredo Trindade - Tesoureiro

Eleições realizadas em maio reconduziram a Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Bens Móveis e de Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro (Sintalocas) à gestão da entidade que, entre 2014 e 2017, continuará sob administração do presidente Luiz Henrique Pimentel.

Com urnas itinerantes em diversas empresas, além da sede do sindicato, o processo eleitoral e a posse ocorreram no mesmo dia com transparência, lisura e dentro do previsto em lei.

À frente da entidade, conforme determinação da categoria, o presidente Luiz Henrique de Oliveira Pimentel faz um agradecimento especial aos votantes que optaram pela continuidade, que representa, em sua opinião, "um voto de confiança no trabalho que vem sendo realizado e credibilidade junto aos trabalhadores representados pelo Sintalocas".



Victor Damaseno Ribeiro Suplente



Vanessa Dória Trindade Suplente



Lucio Elena Verolin Equipe



Ito de Carvalho Conselho Fiscal



Luciene Fernandes Equipe



Kessia Gomes Equipe



Edison V. Costa Equipe



Fábio Cezar Damaseno Ribeiro Conselho Fiscal



Edmar Dias Advogado



Carlos Alberto Barbio Advogado



Sindicato divulga a evolução salarial dos trabalhadores do setor

Já está disponível no site do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Bens Móveis e de Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro (Sintalocas) a evolução salarial dos profissionais do setor nos últimos quatro anos.

A tabela indica que de 2011 a 2014 os salários em geral sofreram reajustes em torno de 7% a 10%. Vale destacar que somados aos reajustes salariais, o Sintalocas e os trabalhadores têm conquistado outros benefícios, tais como tiquete refeição diá-

rio de R\$ 18,50 e convênios diversos para os associados.

Acompanhe os índices no site www.sintalocas.org.br. Saiba, ainda, na página seguinte, quais foram os reajustes da Convenção Coletiva 2014-2015.

Sintalocas conquista reajuste de 9% para os trabalhadores

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Bens Móveis e de Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro (Sintalocas) fechou as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) com o Sindibens, Sincoerj e SINDLOC RJ, conquistando reajustes de 9%

para os trabalhadores retroativos à data-base (1º de maio).

As negociações garantiram, ainda, aumento no ticket refeição que passa a ser de R\$ 18,50 por dia. Confira, abaixo, os novos pisos mínimos.

Entidades Sindicais e/ou Empresas	Trabalhadores	Piso Salarial 2014 Maio – R\$
SIMPES Sindicato das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte de Prestação de Serviço do Estado do Rio de Janeiro	Office Boy / Aux. de Serviços Gerais Demais trabalhadores	880,72 970,86*
SINCOERJ Sindicato dos Comissários e Consignatários no Estado do Rio de Janeiro	Trabalhadores em Locadoras e Assistência Técnica no Estado do Rio de Janeiro	1.001,00
Casas Lotéricas (Município do Rio de Janeiro)	Correspondente Bancário	1.001,00
	Recebedor de Apostas Supervisor Lotérico	879,77** 929,77
SINDIBENS Sindicato das Empresas de Locação de Fitas Gravadas, Vídeo Cassetes, Vídeo Games, CD-Rom, DVD, Livros, Televisores, Roupas, Automóveis, Caminhões e Equipamentos Eletrônicos	Trabalhadores em Locadoras e Assistência Técnica no Município do Rio de Janeiro	1.001,00
	Video Locadora no Município do Rio de Janeiro	952,72
SINDLOC Sindicato das Empresas Locadoras de Veículos do Estado do Rio de Janeiro	Trabalhadores em Locadoras de Automóveis	1.002,80
Reajustes Simpes, Sincoerj, Lotéricos, Sindloc e Sindibens	Índices	9%
Video Locadoras no Município do Rio		8%

OBS.: *O Piso salarial foi reajustado da seguinte forma: 97% do Piso Salarial do Estado do Rio de Janeiro na Faixa 6.

**O Piso salarial foi reajustado da seguinte forma: 97% do Piso Salarial do Estado do Rio de Janeiro na Faixa 3.

Empregado perde processo trabalhista por abrir mão da representação do sindicato

A 30ª Vara do Trabalho de São Paulo julgou improcedente a ação movida por um trabalhador que, demitido, reivindicou na Justiça do Trabalho algumas diferenças salariais e outras vantagens conquistadas por seu sindicato.

A ação foi movida porque o empregador negou-se a pagar os direitos do trabalhador, alegando que o ex-funcionário reclamante não tinha tais benefícios já que abriu mão da representação de seu sindicato. Ou seja, o empregador usou

a carta de oposição à Contribuição Assistencial assinada por aquele trabalhador para prejudicá-lo.

Na conclusão da ação trabalhista (Processo nº 0619-2009-030-00-9), o juiz entendeu que o reclamante não poderia de fato pleitear tais vantagens uma vez que abriu mão da contribuição para o sindicato que assina a Convenção Coletiva de Trabalho que garantiria tais direitos.

Hoje, o Sintalocas tem uma situação atípica, pois tem uma demanda muito grande de solicitações

para homologações e atendimento jurídico dos trabalhadores que buscam receber suas verbas rescisórias, FGTS e/ou Seguro Desemprego.

Sem recursos para ampliar os setores de Homologação e Jurídico, o que resultaria em maior número de atendimentos, o Sintalocas se vê obrigado a priorizar os trabalhadores contribuintes, o que ocasiona eventual demora nos demais atendimentos que são agendados de acordo com uma escala de plantões.

Área de locação é afetada com a falta de operadores de guindastes e de equipamentos pesados no mercado

Coordenação motora, disciplina e concentração, além da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), tipos D e E. Estas são algumas das características exigidas pelo mercado de trabalho para o operador de guindastes, profissional que atua em áreas como a construção civil e outras, desempenhando atividades que envolvem movimentação e içamento de cargas.

No ano passado, grandes obras como a construção do Complexo Petroquímico do Rio de Janeiro

(Comperj), em Itaboraí; do Porto de Itaguaí e do Superporto do Açu, em São João da Barra, por exemplo, fizeram emergir a urgente necessidade de melhor capacitação desses profissionais.

O conhecimento técnico obtido a partir da qualificação do profissional guindasteiro, o aprendizado de regras de operação, planejamento de transporte de cargas e prevenção de acidentes tornaram-se, portanto, os principais pré-requisitos de um mercado de trabalho ávi-

do por bons profissionais que, pela especificidade do cargo, estão cada vez mais valorizados.

Para se ter uma ideia, no ano passado, segundo dados do Sest/ Senat – uma das poucas instituições que oferecem tal formação no Rio de Janeiro – um operador de guindaste pequeno (com capacidade para 18 toneladas) tinha um salário em torno de R\$ 2.400. Já para os condutores de guindastes maiores, os salários chegavam a até R\$ 7 mil.

“As construtoras alu-

gam os equipamentos pesados, mas não têm profissionais habilitados para operá-los. Isso vira uma bola de neve, pois se não tem operadores, não se alugam máquinas, o que gera desemprego na área de locação de máquinas pesadas”, lamenta o presidente do Sintalocas, Luiz Henrique de Oliveira Pimentel, que pretende buscar o apoio de instituições com o intuito de incentivar a criação de cursos de formação para os operadores de guindastes.

**20
DE OUTUBRO**

DIA DO PROFISSIONAL DE LOCAÇÃO

A Diretoria do Sintalocas parabeniza a todos os profissionais do setor pelo seu dia. Celebrada anualmente na terceira segunda-feira do mês de outubro, a data prestigia os trabalhadores e é expressamente reconhecida pelos empregadores como Dia do Empregado da Categoria, sendo esta data, para todos os efeitos trabalhistas, equiparada a um dia de feriado. Então, aproveitem o descanso.

SINTALOCAS e a busca pela melhoria da qualidade de vida da categoria

Descontos em universidades e colégios, cursos de línguas e informática, clínicas médicas e da loja de departamento WalMart. Estes são alguns dos convênios firmados pela

Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Bens Móveis e de Assistência Técnica do Estado do Rio de Janeiro (Sintalocas) para seus associados. Confira!

ACADEMIA CITY GYM

Descontos de 10% a 20% nas mensalidades do Plano Empresa. Site: www.citygym.com.br

CCAA MÉIER & TIJUCA

Bolsa de 30% de desconto nas mensalidades dos cursos de inglês ou espanhol por um semestre. Esta promoção é válida para novos alunos ou ex-alunos.

CENTRO DE ENSINO CCAA

Descontos de 50% nas turmas de nível básico, 40% nas turmas de nível intermediário e 30% nas turmas de nível avançado, para alunos novos nos cursos de inglês e espanhol na unidade da Rua Buenos Aires, Centro, Rio de Janeiro.

CENTRO DE ENSINO FISK

Para turmas personalizadas desconto de até 20%; para as turmas promocionais e regulares, desconto de até 10%. Confira no site: www.fisk.com.br.

CENTRO UNIVERSITÁRIO CELSO LISBOA

Desconto de 30% para funcionários e associados; e 20% para seus dependentes nos cursos de tecnólogos (nível superior), licenciaturas e bacharelados. Confira a relação dos cursos no site: www.vestibularcelsoisboa.com.br

CLÍNICA FLORESTA

Rua Floresta Miranda, 137, Centro, Nova Iguaçu - RJ. Obs: exames de laboratório, eletrocardiograma e preventivo ginecológico só poderão ser realizados na própria Clínica Floresta ou no Centro Médico Suburbana (Piedade).

CLUBE PÓS-UNISUAM

20% de desconto para os associados e funcionários do Sintalocas nos cursos de pós-graduação. Mais informações: (21) 3882-9752 ou unisuam.edu.br

COLÉGIO SANTA MÔNICA

Descontos de 5% para os novos alunos e para aqueles que renovarem sua matrícula para 2013 (turnos matutino e vespertino nas unidades de Bonsucesso, Cachambi, São Gonçalo e Taquara).

INSTITUTO EMBELLEZE

Descontos de 20% a 30% nos cursos (idiomas e informática) e serviços no salão escola (cabeleireiro, manicure e depilação), na loja do Centro do Rio. Site: www.institutoembelleze.com/franquia/rjcentro1

MICRORIO INFORMÁTICA

Os sindicalizados têm direito a 10% a mais de desconto, além dos 15% já dados apenas para as indicações e ex-alunos. Perfazendo um total de 25%.

ÓTICA VISÃO IDEAL

Informações via oticavisaoideal@yahoo.com.br ou (21) 2450-2341. Av. Min. Edgard Romero, 46/301, Madureira, Rio de Janeiro.

POUSADA SUAREZ

Desconto Especial de 15% nos meses de baixa temporada e 10% nos meses de alta temporada. Lua de Mel e datas comemorativas têm desconto especial de 25% no pacote de 5 (cinco) dias. Site <http://www.pousadasuarez.com.br/>

POUSADA VILLA HARMONIA

Desconto de 20% sobre a tarifa balcão tanto na baixa quanto na alta temporada na Pousada em Paraty, Rio de Janeiro.

UNIVERSIDADE CASTELO BRANCO

Bolsas de estudos de 15% nos cursos de ensino médio no Colégio Aplicação Paulo Gissoni (CAP) e no Colégio Castelo Branco (CCB), na graduação tradicional e graduação dos cursos tecnológicos oferecidos pela universidade.

UNICARIOCA

Os filiados ao Sintalocas recebem descontos nas mensalidades em instituições de ensino.

UNIVERSIDADE ESTÁCIO DE SÁ

Mais informações em <http://portal.estacio.br/>

WALMART

Oferece descontos e promoções para os associados e funcionários do Sintalocas. Acesso: www.walmart.com.br/sintalocas.